

Spis treści

1. Wykaz skrótów.....	17
2. Założenia przyjęte do wyliczeń, pytań i przykładów.....	24
2.1 Założenia wspólne dla wszystkich umów.....	24
2.1.1 Zaokrąglenia.....	24
2.1.2 Pozostałe założenia wspólne dla wszystkich umów.....	25
2.2 Założenia odrębne dla poszczególnych umów.....	26
3. Nowości w płacach i kadrach w 2026	31
3.1 Nowy termin wypłaty ekwiwalentu za urlop, elektroniczna postać dokumentacji pracowniczej.....	31
3.2 Nowelizacja ustawy o ZFŚŚ.....	32
3.3 Zmiany w ustawie zasiłkowej.....	33
3.4 Nowy system do elektronicznego zawierania umów	37
3.5 Zmiana minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2026 r.....	38
3.6 Nowe okresy aktywności zawodowej wliczane do stażu pracy.....	39
3.6.1 Staż pracy zakładowy i ogólny.....	40
3.6.2 Nowe okresy zaliczane do stażu pracy.....	42
4. Informacja PIP.....	46
5. Dokumentowanie okresów zatrudnienia.....	48
6. Wejście w życie.....	50
7. Czy pracodawca musi informować o nowych przepisach?.....	52
8. Czas na udokumentowanie	52
9. Udokumentowanie w czasie 24 miesięcy a obowiązek wyrównania składników wynagrodzenia.....	53
10. Zmiany w innych ustawach.....	53
11. Przykłady i wątpliwości	54
12. Dwie nowelizacje ustawy SUS.....	55
13. Likwidacja obowiązku przechowywania przez przedsiębiorców dokumentów zgłoszeniowych wysłanych elektronicznie.....	55
14. Udostępniania danych zgromadzonych na koncie płatnika składek w ZUS	55
15. Równość wynagrodzeń	56
16. Dyrektywa o równości wynagrodzeń mężczyzn i kobiet.....	56
16.1 Transparentność wynagrodzeń w procesie rekrutacji dla osób ubiegających się o zatrudnienie.....	60
16.1.1 Przykładowa informacja dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.....	70
16.1.2 Informacja PIP na temat jawności wynagrodzeń dla osób ubiegających się o zatrudnienie.....	72
16.2 Projekt ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.....	73
16.3 Prace nad wdrożeniem ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości	83
16.3.1 Krok zerowy – ocena stanu obecnego i przygotowanie do budowy struktury wynagradzania.....	83
16.3.2 Krok pierwszy - budowa struktury wynagrodzenia.....	88

16.3.3	Stworzenie ścieżek kariery i warunków promocji.....	95
16.3.4	Przyszłość premii uznaniowej.....	96
16.3.5	Pierwsze raporty za 2026 – czas na korektę luki płacowej.....	96
16.3.6	Czy Regulaminy Wynagradzania należy zmienić?	97
16.3.7	Wartościowanie stanowisk, waga kryteriów przyjętych do określenia płacy na wejściu do organizacji oraz poziomu podwyżek ocen pracowniczych.....	98
16.4	Wyroki SN o premii i nagrodzie.....	99
16.5	Co KSeF oznacza dla kadr i płac?.....	104
16.6	Projekty legislacyjne na 2026.....	106
16.6.1	Nie będzie większych uprawnień dla inspektorów PIP.....	106
16.6.2	Układy zbiorowe	106
16.6.3	Nowa definicja mobbingu.....	107
16.6.4	Projekt nowej ustawy o minimalnym wynagrodzeniu.....	107
17.	Zmiany w 2026 – zestawienie tabelaryczne.....	108
18.	Omówienie wybranych zmian istotnych dla listy płac w 2026 r.....	121
18.1	Czas pracy.....	121
18.2	Wynagrodzenie minimalne i minimalna stawka godzinowa w 2026.....	121
18.2.1	Wysokość stawek minimalnych w 2026 r.....	121
18.2.2	Wynagrodzenie minimalne dla pracownika.....	121
18.2.3	Projekt nowej ustawy o minimalnym wynagrodzeniu.....	122
18.2.4	Czy pracodawca lub zleceniodawca jest zobowiązany powiadomić o podwyżce minimalnej stawki?.....	123
18.3	Składniki powiązane z minimalnym wynagrodzeniem - pracownik.....	124
18.3.1	Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.....	124
18.3.2	Płaca minimalna w przypadku niewykonywania pracy przez cały miesiąc.....	125
18.3.3	Odprawa z tytułu zwolnień grupowych.....	125
18.3.4	Dodatek za pracę w porze nocnej.....	126
18.3.5	Kwota wynagrodzenia za przestój, odszkodowania.....	127
18.3.6	Kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia za pracę (w tym z wynagrodzenia chorobowego) w 2026 r.	128
18.3.7	Minimalna podstawa wymiaru zasiłku dla pracownika w 2026 r.....	130
18.3.8	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym.....	131
18.4	Składniki powiązane z wysokością minimalnej stawki godzinowej w 2026 – umowy cywilnoprawne.....	132
18.4.1	Ochrona wynagrodzenia wypłacanego z umów cywilnoprawnych.....	132
18.4.2	Podstawa wymiaru składek ZUS zleceniobiorców	134
18.4.3	Maksymalna wysokość wynagrodzenia praktykanta.....	134
18.5	Składniki uzależnione od wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2026 – przepisy wspólne dla wszystkich ubezpieczonych.....	135
18.5.1	Minimalna podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy.....	135
18.5.2	Zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych.....	135
18.5.3	Zmniejszenie wpłaty podstawowej finansowanej przez uczestnika PPK.....	137
19.	Zestawienie najważniejszych obowiązków pracodawcy na przełomie 2025 i 2026 oraz w 2026 r.....	138
19.1	Cykliczne obowiązki pracodawcy.....	143

19.2 Cykliczne obowiązki płatników.....	147
19.2.1 ZUS.....	147
19.2.2 Cykliczne obowiązki emerytów i rencistów oraz płatników ich zatrudniających....	148
19.2.3 Urząd Skarbowy.....	149
19.2.4 PPK.....	149
19.2.5 PFRON.....	150
19.3 Obowiązki sprawozdawcze do GUS.....	150
19.4 Czy pracodawca ma obowiązek informowania zatrudnionych o zmianach treści przepisów kadrowo-płacowych?.....	151
20. Ubezpieczenia, zasiłki i PPK w 2026	152
20.1 Ubezpieczenia społeczne.....	152
20.1.1 Wysokość składek w 2026 r.....	152
20.1.2 Składka na ubezpieczenie wypadkowe od 1 kwietnia 2026 r.....	153
20.1.3 Kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek emerytalno-rentowych w 2026 r.....	154
20.1.4 Kwota ograniczenia miesięcznej podstawy wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe w 2026 r.....	156
20.2 Ubezpieczenie zdrowotne w 2026 r.....	157
20.2.1 Zasady obniżenia składki zdrowotnej – bez zmian w 2026 r.....	157
20.3 Zasiłki w 2026.....	158
20.4 PPK.....	159
21. Podatki w 2026 r.....	161
21.1 Podstawowe elementy konstrukcji podatku.....	161
21.1.1 Podatki w 2026 r. na liście płac bez zmian.....	161
21.1.2 Skala podatkowa w 2026 r.....	161
21.1.3 Preferencje podatkowe dla pracownika wynikające z rozliczania się wspólnie z małżonkiem/lub rodzica z dzieckiem	161
21.1.4 Koszty uzyskania przychodów w 2026 r.....	162
21.1.5 Brak podwyższonych kosztów na wniosek pracownika.....	162
21.1.6 Kwota zmniejszająca podatek nie zmieni się w 2026 r.	163
21.1.7 Roczny limit roczny 50% KUP w 2026 r. - bez zmian.....	163
21.1.8 Podatek zryczałtowany - bez zmian w 2026 r.....	164
21.1.9 Opodatkowanie umowy o praktykę absolwencką – bez zmian w 2026 r.....	164
21.2 Oświadczenia i wnioski podatkowe	164
21.2.1 Oświadczenia i wnioski podatkowe w 2026 r. - zestawienie tabelaryczne.....	165
21.2.2 Fiskus uznaje, że wszystkie oświadczenia i wnioski złożone na druku PIT-2 obowiązują w następnych latach.....	166
21.2.3 PIT-2 i wypłata po ustaniu stosunku zobowiązaniowego.....	168
21.2.4 Czy przerwa w umowach o pracę (np. 1 stycznia 2026 r.) wymaga od podatnika - pracownika złożenia kolejnego druku PIT-2?.....	169
21.2.5 Podatnik może złożyć kolejny PIT-2 byłemu pracodawcy lub zleceniodawcy po rozwiązaniu stosunku zobowiązaniowego.....	169
21.2.6 Zmiana jednej części PIT-2 wymaga złożenia od nowa całego PIT-2.....	170
21.2.7 Czy wszystkie wnioski i oświadczenia mogą być złożone przez pulpit pracowniczy?	171
22. Najnowsze interpretacje podatkowe, ZUS, wyroki sądowe, stanowiska Ministerstwa Pracy.....	172

22.1 Zagadnienia podatkowe	172
22.1.1 Czy świadczenie generuje przychód u podatnika - zawsze wyrok TK!.....	172
22.1.2 Właściwa kwalifikacja dokonana przez płatnika - podstawą do prawidłowego opodatkowania i oskładkowania.....	173
22.1.3 Świadczenie socjalne wypłacone po rozwiązaniu stosunku pracy – przychód z innych źródeł?.....	174
22.1.4 Prezent od pracodawcy – darowizna czy przychód ze stosunku pracy?.....	174
22.1.5 Świadczenia z ZFŚS, jeśli są przychodem, stanowią przychód ze stosunku pracy, jeśli są przyznane w czasie trwania stosunku pracy.....	177
22.1.6 Paczka sfinansowana ze środków obrotowych może stanowić darowiznę.....	178
22.1.7 Premia za polecenie (kandydata do pracy) może, ale nie musi, być przychodem ze stosunku pracy – wszystko zależy od warunków jej nabycia określonych przez pracodawcę.....	179
22.1.8 Polisa ubezpieczeniowa dla pracowników kar, płac czy księgowych przychodem w opinii Fiskusa.....	182
22.1.9 Platforma usługowa opłacana ryczałtem, zdaniem Fiskusa, generuje przychód..	183
22.1.10 Przejazd taxi w celach służbowych przychodem?.....	185
22.1.11 Czy wyroki NSA zmieniają podejście Fiskusa do zakwaterowania i transportu pracowników oddelegowanych w 2026 r.?.....	185
22.1.12 Czy fiskus zmieni podejście do ryczałtu samochodowego pod wpływem orzecznictwa NSA?.....	190
22.1.13 Świadczenia sfinansowany przez pracodawcę w celu poprawy efektywności pracowników i redukcji stresu nie generują przychodu.....	191
22.1.14 Wycieczki integracyjne nie generują przychodu.....	193
22.1.15 Wyjazd integracyjny do Kataru może generować przychód	193
22.1.16 Nie każdy rabat generuje przychód u pracownika i zleceniobiorcy.....	196
22.1.17 Umorzony pracownikowi dług z tytułu umowy szkoleniowej jest przychodem opodatkowanym i oskładkowanym.....	198
22.2 Zagadnienia składkowe.....	199
22.2.1 Decyduje status studenta z okresu wykonywania umowy.....	199
22.2.2 Jeśli premia za polecenie kandydata do pracy nie stanowi przychodu ze stosunku pracy, nie stanowi również podstawy wymiaru składek.....	200
22.2.3 Dopłata do kosztów niani z ZFŚS nie korzysta ze zwolnienia podatkowego bez limitu.....	202
22.2.4 Czek elektroniczny z ZFŚS korzysta ze zwolnienia podatkowego do 1000 zł	203
22.2.5 Ryczałt na rower elektryczny dla pracownika nie korzysta ze zwolnienia składkowego.....	203
22.2.6 Karty na gotowe posiłki z automatów vendingowych nie korzystają ze zwolnienia składkowego.....	204
22.2.7 Dofinansowanie opakowań na posiłki nie korzysta ze zwolnienia składkowego.	205
22.2.8 Partycypacja choćby złotówkowa zapisana np. w Regulaminie Wynagradzania nadal oznacza zwolnienie składkowe, choć SN ogranicza stosowanie tego zwolnienia składkowego wyłącznie do produktów lub usług własnych pracodawcy.....	205
22.3 Zagadnienia pozostałe.....	206
22.3.1 Krótka umowa o pracę ciężarnej nie może być kwestionowana przez ZUS, jeśli praca była wykonywana w warunkach podporządkowania.....	206
22.3.2 Wyjście prywatne można odpracować „uprzednio”.....	209

22.3.3 Emeryt – były pracownik ma prawo do świadczeń z ZFŚS, nawet, jeśli jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę u innego pracodawcy, który ma Fundusz Socjalny.....	209
23. Wspólne przepisy w naliczaniu wynagrodzeń z różnych umów.....	211
23.1 Minimalne wynagrodzenie: stawka miesięczna i stawka godzinowa.....	211
23.2 Brutto czy netto – jak określać wynagrodzenie w kwocie netto czy brutto?.....	211
23.2.1 Umowa o pracę.....	211
23.2.2 Umowa cywilnoprawna.....	212
23.3 Przepisy podatkowe wspólne dla wszystkich podatników.....	213
23.4 Ordynacja podatkowa.....	213
23.4.1 Okres przedawnienia w podatku dochodowym od osób fizycznych.....	215
23.5 Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych.....	215
23.5.1 Zasada powszechności opodatkowania.....	215
23.5.2 PDOF - przepisy wspólne dla podatników i płatników.....	216
23.5.3 Ograniczony i nieograniczony obowiązek podatkowy.....	217
23.6 Przepisy wspólne dla podatników: art. 31a, 31b, 31c PDOF.....	218
23.6.1 Ujednolicenie zasad składania płatnikom oświadczeń i wniosków podatkowych - art. 31a PDOF.....	219
23.7 Druk PIT-2.....	223
23.7.1 Treść druku PIT-2.....	225
23.8 Zasady stosowania przez płatników kwoty wolnej od podatku – art. 31b PDOF.....	235
23.9 Zwolnienie płatnika z obowiązku poboru zaliczki na podatek – art. 31c PDOF.....	237
23.9.1 Art. 31d PDOF – odzyskanie podatku zryczałtowanego przez płatnika.....	237
23.10 Autorskie koszty uzyskania przychodów - 50%.....	238
23.11 Wspólne zwolnienia podatkowe dla wszystkich podatników.....	239
23.12 Wspólne zwolnienia podatkowe „zerowy PIT” dla pracownika i zleceniobiorcy.....	242
23.13 Zwolnienie zerowy PIT dla młodych.....	242
23.14 Trzy kolejne zwolnienia zerowy PIT.....	242
23.14.1 Zerowy PIT dla powracających z zagranicy.....	243
23.14.2 Zerowy PIT dla rodziców 4+ dzieci.....	244
23.14.3 Zwolnienie zerowy PIT dla pracującego seniora.....	247
23.14.4 Warunki zastosowania zwolnień podatkowych „zerowy PIT” przez płatnika.....	250
23.15 Zwolnienia podatkowe zerowy PIT a inne zwolnienia podatkowe – kolejność stosowania.....	251
23.16 Zerowy PIT - pytania.....	252
23.16.1 Przychody zwolnione z podatku i oskładkowane, a podstawa opodatkowania.....	253
23.17 Zaległe składki ZUS zapłacone za ubezpieczonego przez płatnika nie generują przychodu – zmiana stanowiska fiskusa.....	253
23.18 Wynagrodzenie płatnika zaliczek i podatków z tytułu terminowego wpłacania podatków.....	254
23.19 Deklaracje i informacje podatkowe.....	254
23.20 Okres przechowywania dokumentacji płacowej.....	254
23.21 Interpretacje podatkowe.....	255
23.22 Wspólne przepisy ubezpieczeniowe.....	256

23.23	Podstawa wymiaru składek ZUS.....	256
23.23.1	Limit roczny podstawy składek emerytalno-rentowych.....	257
23.23.2	Kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek emerytalno-rentowych w 2026 r.....	258
23.23.3	Kwota ograniczenia miesięcznej podstawy wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe w 2026 r.....	259
23.24	Przychody zwolnione od składek.....	259
23.24.1	Wycena świadczeń dla celów naliczenia składek – wspólne przepisy.....	260
23.25	Zwolnienia ze składek na FP, FS i FGŚP.....	261
23.26	Okres przechowywania dokumentacji płacowej i innej.....	265
23.27	Terminy zapłaty składek ZUS.....	265
23.28	Przedawnienie składek ZUS.....	266
23.29	Zaświadczenie dla pracującego emeryta i rencisty o przychodach oskładkowanych.....	266
23.30	Wynagrodzenie dla płatników zasiłków	267
23.31	Interpretacje indywidualne ZUS.....	267
24.	Składka zdrowotna w 2026 r.....	269
24.1	Składka zdrowotna – ogólne zasady.....	269
24.2	Informacja ZUS „Zmiany dotyczące składki zdrowotnej od 2022 r.”	270
24.3	Ograniczenie składki zdrowotnej.....	271
24.3.1	Zaliczka 2021	271
24.3.2	Podatnik korzysta ze zwolnień zerowy PIT – zasady ograniczenia składki zdrowotnej.....	274
24.3.3	Inne przypadki szczególne.....	275
24.3.4	Przykłady ograniczenia składki zdrowotnej	275
24.3.5	Hipotetyczna zaliczka na podatek dochodowy ograniczeniem składki zdrowotnej w przypadku zastosowania przez płatnika zwolnień podatkowych „zerowy PIT”	284
24.3.6	Obniżenie składki zdrowotnej – umowa zlecenia.....	287
24.4	Ograniczenia składki zdrowotnej, kiedy pracownik otrzymuje składniki oskładkowane i nieoskładkowane.....	289
25.	Od brutto do netto – pracownik.....	292
25.1	Przychód – podstawowe pojęcie w naliczaniu list płac dla pracownika.....	292
25.2	Przychód z tytułu nielegalnego zatrudnienia wolny od podatku.....	295
25.3	Czy powstaje przychód po stronie pracownika – analiza 4 pytaniami.....	295
25.4	Moment powstania przychodu.....	299
25.5	Świadczenia na rzecz pracowników.....	300
25.6	Składki ZUS	300
25.6.1	Ustalanie wartości świadczeń w celu naliczenia składek, pojęcie ekwiwalentności	302
25.7	Pobór podatku przez pracodawcę - art. 32 PDOF.....	303
25.7.1	Ustalanie wartości świadczeń w celu naliczenia zaliczki	305
25.8	Technika naliczania wynagrodzenia pracownika.....	306
25.8.1	Minimalne wynagrodzenie - przykładowe wyliczenia.....	334
25.9	Pozostałe wyliczenia wynagrodzeń pracowniczych w 2026 r.....	341
25.9.1	Umowa o pracę.....	341

25.9.2 Umowa o pracę z wykorzystaniem preferencji podatkowych dla samotnych rodziców i pracowników rozliczających się wspólnie z małżonkiem.....	344
25.9.3 Listy płac wypłacane w 2026 r. po ustaniu stosunku pracy.....	348
25.10 Zwolnienia podatkowe pracownika.....	354
25.10.1 Podstawa wymiaru składek dla pracownika.....	360
25.10.2 Zwolnienia składkowe dla pracownika.....	362
25.11 Pracownik na urlopie związanym z rodzicielstwem a składki ZUS od benefitów, które otrzymuje w czasie tego urlopu.....	365
25.12 Wypłata zaliczki na poczet wynagrodzenia.....	365
25.13 Wybrane zagadnienia związane ze zwolnieniami składkowymi, których nie znajdziesz w poradniku ZUS.....	367
25.13.1 Na ile grup należy dzielić pracowników podczas podziału świadczeń z ZFŚS, by były zwolnione ze składek i jak bardzo różnicować świadczenia?.....	367
25.13.2 Przez co dzielić składnik wypłacany za okres choroby korzystający ze zwolnienia składkowego.....	370
25.14 Jakie składniki wynagrodzenia nie stanowią podstawy wymiaru składek, pomimo braku zwolnienia składkowego?.....	371
25.15 Obligatoryjne składniki wynagrodzenia - opodatkowanie i oskładkowanie	372
25.16 Składniki fakultatywne oraz benefity - oskładkowanie i opodatkowanie w 2026 r.	375
25.17 Ujęcie w kosztach uzyskania przychodów wynagrodzeń i świadczeń nieodpłatnych.....	394
26. Umowy cywilnoprawne – od brutto do netto.....	395
26.1 Przychód – podstawowe pojęcie w naliczaniu listy płac dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.....	395
26.1.1 Pobór zaliczki przez płatnika – art. 41 PDOF.....	398
26.1.2 Kwota wolna również dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.....	398
26.1.3 Pobór podatku w formie ryczałtu przez płatnika – art. 30 PDOF.....	399
26.1.4 Wniosek o niepobieranie zaliczek.....	400
26.1.5 Limit 50% KUP a zwolnienie podatkowym zerowy PIT dla młodych.....	403
26.1.6 Brak możliwości odjęcia składki zdrowotnej od zaliczki na podatek.....	405
26.1.7 Zasady ograniczania składki zdrowotnej.....	405
26.1.8 Składki ZUS	405
26.1.9 Moment powstania przychodu.....	406
26.2 Świadczenia na rzecz zleceniobiorców.....	407
26.3 Zlecenioborca - technika naliczania zapłaty	408
26.3.1 Wyłączenia z podstawy składek (zwolnienia składkowe).....	412
26.3.2 Opodatkowanie ryczałtowe umów cywilnoprawnych.....	429
26.4 Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zleceniobiorców i osób zrównanych ze zleceniobiorcami.....	437
26.4.1 Zwolnienia składkowe dla zleceniobiorcy.....	438
26.5 Umowa o dzieło - technika naliczania.....	440
26.5.1 Opodatkowanie ryczałtowe umowy o dzieło.....	443
26.6 Składki na ubezpieczenia społeczne.....	444
26.6.1 Umowa o zlecenie i dzieło – podatek zryczałtowany.....	448
26.6.2 Umowy cywilnoprawne – przykładowe wyliczenia.....	452

27. Wynagrodzenie pracownika.....	455
27.1 Umowa o pracę - uwagi ogólne.....	455
27.2 Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą.....	455
27.3 Jakie są systemy wynagradzania?.....	457
27.4 Zasady wypłaty wynagrodzenia.....	458
27.5 Składniki wynagrodzenia.....	459
27.6 Obligatoryjne składniki wynagrodzenia i podstawy prawne ich przyznawania i obliczania.....	463
27.7 Zwolnienia podatkowe – zerowy PIT.....	477
27.7.1 Zwolnienie podatkowe – wyłącznie dla pracownika.....	478
27.8 Wynagrodzenie pracownika - podsumowanie.....	478
28. Czas pracy.....	482
28.1 Czas pracy a wynagrodzenia.....	482
28.2 Wymiar czasu pracy pracowników w 2026 r.....	483
28.3 Współczynnik ekwiwalentowy w 2026 r.....	489
28.4 Pilotażowy program skróconego czasu pracy.....	489
28.5 Czas pracy - podsumowanie.....	489
29. Umowa o pracę.....	490
29.1 Termin, tryb i dokumentowanie wypłaty wynagrodzenia.....	490
29.2 Konsekwencje niewypłacania wynagrodzenia przez pracodawcę.....	491
29.3 Pasek płacowy lub informacja miesięczna?.....	491
29.4 Raport informacyjny.....	494
29.5 Przygotowanie listy płac.....	495
29.6 Zasady zaokrągleń.....	496
29.6.1 Zasady zaokrągleń zdefiniowane w przepisach prawa.....	496
29.6.2 Zasady zaokrągleń niedefiniowane w przepisach prawa.....	498
29.7 Umowa o pracę - podsumowanie.....	501
30. Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika.....	503
30.1 Wynagrodzenie za pracę.....	503
30.2 Wynagrodzenie minimalne.....	504
30.2.1 Co wchodzi do minimalnego wynagrodzenia?.....	504
30.2.2 Czy pracownicze honoraria autorskie „wchodzą” do minimalnego wynagrodzenia za pracę?.....	507
30.2.3 Minimalne wynagrodzenie, aneksy do umów o pracę i inne zagadnienia.....	507
30.2.4 Płaca minimalna w przypadku niewykonywania pracy przez cały miesiąc.....	510
30.2.5 Wyrównanie do minimalnego.....	510
30.2.6 Praca w niepełnym wymiarze czasu pracy.....	514
30.3 Wynagrodzenie zasadnicze pomniejszone.....	514
30.3.1 Kiedy pracodawca dzieli stałe wynagrodzenie zasadnicze za absencje przez 30?.....	516
30.3.2 Pomniejszanie za absencję spowodowaną chorobą lub absencją zasiłkową – przykłady wyliczenia wynagrodzenia zasadniczego pomniejszonego.....	517
30.3.3 Pomniejszanie za absencję chorobową lub zasiłkową – gdy pracownik nie świadczył w danym miesiącu pracy.....	519
30.3.4 Pomniejszanie za absencję chorobową lub zasiłkową – gdy pracownik świadczy pracę.....	523

30.3.5 Pomniejszanie stałego miesięcznego wynagrodzenia, gdy pracownik nie ma wynagrodzenia za pracę w danym miesiącu, wykorzystuje urlop wypoczynkowy i ma prawo do zasiłku za część miesiąca.....	525
30.3.6 Pomniejszanie stałego miesięcznego wynagrodzenia za chorobę, gdy pracownik nie nabywa prawa do świadczeń pieniężnych.....	526
30.3.7 Pomniejszanie za okres choroby, gdy zwolnienie obejmuje wyłącznie dni robocze	529
30.3.8 Nieobecność w pracy z innych przyczyn niż choroba.....	530
30.3.9 Wynagrodzenie w systemie czasowym - stała stawka godzinowa.....	532
30.3.10 Zmiana wysokości wynagrodzenia w ciągu miesiąca.....	534
30.4 Wynagrodzenie za czas choroby.....	534
30.4.1 Limit 33 (14 dni) wynagrodzenia chorobowego.....	536
30.4.2 Nowelizacja ustawy zasiłkowej.....	541
30.4.3 Kiedy nie przysługuje wynagrodzenie chorobowe?.....	542
30.5 Zasiłek chorobowy.....	544
30.5.1 Zasady ustalania, kto jest płatnikiem zasiłku.....	545
30.5.2 Okres wyczekiwania.....	546
30.5.3 Choroba na przełomie roku kalendarzowego.....	548
30.5.4 Okres zasiłkowy.....	549
30.5.5 Wysokość zasiłku.....	553
30.5.6 Elektroniczne zwolnienia lekarskie (e-ZLA).....	554
30.5.7 Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego pracownika.....	555
30.5.8 Zasady wliczania zmiennych składników wynagrodzenia.....	570
30.5.9 Uzupełnianie podstaw zasiłkowych.....	576
30.5.10 Zwolnienie lekarskie nie „anuluje” zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej.	587
30.5.11 Uzupełnianie wynagrodzenia w przypadku wykorzystania zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej – najnowsze stanowisko ZUS z 19 września 2023 r.	589
30.5.12 Ponowne ustalenie prawa do zasiłku chorobowego	593
30.5.13 Dodatkowe zatrudnienie.....	593
30.5.14 Zmiana pracodawców.....	594
30.5.15 Zmiana wymiaru czasu pracy.....	595
30.5.16 Minimalna podstawa zasiłku.....	596
30.5.17 Wynagrodzenie za pracę i choroba za ten sam dzień.....	597
30.6 Zmiany w zasiłkach od 1 stycznia 2022 r.....	597
30.7 Ważne zmiany wprowadzone w Komentarzu zasiłkowym z 21 sierpnia 2023 r.	598
30.7.1 Zakończony umowy z własnym pracownikiem wliczane do podstawy zasiłkowej – zmiana stanowiska ZUS w komentarzu do ustawy zasiłkowej.....	598
30.7.2 Nowy punkt 293 w Komentarzu zasiłkowym.....	599
30.7.3 Nowelizacja rozporządzenia zasiłkowego.....	600
30.8 Urlopy związane z rodzicielstwem i świadczenia przysługujące rodzicom.....	601
30.8.1 Nowelizacja work-life balance	601
30.8.2 Zmiany w ustawie zasiłkowej wprowadzone nowelizacją work-life balance.....	602
30.8.3 Zestawienie urlopów i świadczeń związanych z rodzicielstwem.....	603
30.8.4 Definicje pojęć na potrzeby działu ósmego KP.....	609
30.8.5 Urlop macierzyński.....	609
30.9 Uzupełniający urlop macierzyński w Kodeksie od 19 marca 2025 r.	611
30.9.1 Wniosek o uzupełniający urlop rodzicielski.....	613

30.9.2	Możliwa kolejność udzielania urlopów związanych z rodzicielstwem.....	615
30.9.3	Nowe rozporządzenie o wnioskach dotyczących uprawnień rodzicielskich.....	619
30.9.4	Wniosek o uzupełniający urlop macierzyński do części B.....	620
30.9.5	Zasiłek za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.....	620
30.9.6	Nowe kody do ZUS dla uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.....	622
30.9.7	Informacja ZUS w sprawie zasiłku za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.....	622
30.9.8	Podwyższenie zasiłku do kwoty 1000 zł.....	622
30.9.9	Kontrowersyjne wytyczne ZUS o podwyższaniu do 1000 zł zasiłku macierzyńskiego (punkt 184) w Komentarzu zasiłkowym z 21 sierpnia 2023 r.....	625
30.10	Większe prawa dla rodziców bez aktu zgonu w przypadku martwego urodzenia dziecka.....	626
30.10.1	Nowe zasady składania dokumentów do zasiłku macierzyńskiego i zasiłku pogrzebowego w przypadku gdy dziecko urodzi się martwe – informacja ZUS.....	627
30.11	Zasiłek opiekuńczy	628
30.11.1	Druki Z-15A i Z-15B.....	632
30.12	Najważniejsze wyroki i interpretacje w sprawach związanych z zasiłkami.....	633
30.13	Zasiłek wyrównawczy.....	634
30.14	Praca w porze nocnej.....	635
30.14.1	Pora nocna – definicja.....	635
30.14.2	Rekompensowanie pracy w porze nocnej.....	635
30.14.3	Dodatek za pracę w porze nocnej – zasady obliczania.....	635
30.14.4	Przykładowe wyliczenia dodatku za pracę w porze nocnej.....	637
30.15	Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.....	647
30.15.1	Składniki wchodzące do podstawy wynagrodzenia urlopowego.....	649
30.15.2	Składniki, które nie wchodzą do podstawy wynagrodzenia urlopowego.....	653
30.15.3	Premia uznaniowa w podstawie urlopowej.....	653
30.15.4	Wyliczanie wynagrodzenia urlopowego.....	655
30.15.5	Urlop na przełomie miesięcy.....	668
30.15.6	Odwołanie z urlopu – zwrot wydatków.....	668
30.15.7	Przesunięcie terminu urlopu – zwrot wydatków.....	668
30.16	Ekwiwalent za urlop.....	670
30.17	Zwolnienia i nieobecności w pracy.....	678
30.17.1	Usprawiedliwianie nieobecności w pracy.....	678
30.17.2	Zwolnienie z powodu działania siły wyższej	679
30.17.3	Inne zwolnienia od pracy – płatne lub bezpłatne.....	680
30.18	Przypadki zastosowania zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop	685
30.19	Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego.....	687
30.20	Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.....	691
30.20.1	Przykład z praktyki – rozliczenie nadgodzin w okresie rozliczeniowym dłuższym niż miesiąc.....	703
30.21	Wynagrodzenie za dyżur.....	705
30.22	Wynagrodzenia za przestój.....	708
30.23	Wynagrodzenie za pracę wykonaną wadliwie.....	711
30.24	Dodatek wyrównawczy.....	712
30.25	Odprawa rentowa lub emerytalna.....	714

30.26	Odprawa pośmiertna	720
30.27	Odprawa z tytułu rozwiązania umowy o pracę.....	721
30.28	Odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia.....	724
30.29	Potrącenia.....	725
30.29.1	Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia chorobowego.....	725
30.29.2	Egzekucja z wynagrodzenia za pracę – przepisy KPC dotyczące egzekucji komorniczej.....	726
30.29.3	Zajęcie administracyjne.....	728
30.29.4	Zmiany potrąceń dotyczących należności z tytułu podróży służbowej.....	729
30.29.5	Wyższe kary dla pracodawców zatrudniających dłużników alimentacyjnych od 1 grudnia 2021 r.....	730
30.29.6	Korespondencja z komornikiem.....	730
30.29.7	Kwoty wolne od potrąceń.....	731
30.29.8	Kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia za pracę (w tym z wynagrodzenia chorobowego) w 2026 r.	732
30.29.9	Potrącenia fakultatywne z wynagrodzenia za pracę (art. 91 KP).....	734
30.29.10	Potrącenia fakultatywne z wynagrodzenia za pracę – kwoty wolne od potrąceń	734
30.29.11	Potrącenia obligatoryjne – zasady i przykładowe obliczenia.....	734
30.29.12	Maksymalna wysokość potrąceń.....	735
30.29.13	Zbieg potrąceń.....	739
30.29.14	Dwie kwoty wolne od potrąceń.....	740
30.29.15	Potrącenia fakultatywne z wynagrodzenia za pracę (art. 91 KP).....	740
30.29.16	Potrącenie na wniosek - przykład.....	741
30.30	Zbieg egzekucji i wypłata dwóch list płac w jednym miesiącu – przykładowe wyliczenie.....	742
30.31	Potrącenia z zasiłków.....	746
30.31.1	Kwoty wolne od potrąceń z zasiłków	747
30.31.2	Potrącenia z ZFSS.....	748
30.32	Potrącenia z umów cywilnoprawnych.....	749
30.33	Zmiana ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.....	754
30.34	Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika - podsumowanie	755
31.	Fakultatywne składniki wynagrodzenia pracownika.....	757
31.1	Nagroda, czyli premia uznaniowa.....	757
31.2	Premia uznaniowa w orzecznictwie.....	759
31.3	Premia uznaniowa w podstawach.....	762
31.4	Nagroda jubileuszowa.....	765
31.5	Dodatkowa odprawa emerytalna, odprawa rentowa.....	769
31.6	Dobrowolne odprawy, odszkodowania i rekompensaty wypłacane pracownikom z tytułu wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy	769
31.7	Odszkodowanie wypłacone byłemu pracownikowi.....	772
31.8	Odszkodowania wynikające z zakazu konkurencji	774
31.9	Fakultatywne składniki wynagrodzenia pracownika - podsumowanie	777
32.	Kilka list płac.....	779
32.1	Kilka umów o pracę w kilku miejscach pracy.....	779
32.1.1	Podatki, zwolnienia podatkowe.....	779
32.1.2	Składki ZUS.....	779

32.1.3 Przekroczenie rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – informacja ZUS.....	779
32.2 Kilka wypłat w miesiącu u jednego płatnika.....	781
32.2.1 Zaokrąglenia.....	781
32.2.2 Wyrównanie do minimalnego.....	782
32.2.3 Brak wypłaty pieniężnej, z której można odprowadzić zaliczkę.....	782
32.2.4 Kilka lista płac w miesiącu.....	783
33. Składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.....	790
33.1 Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym.....	790
33.2 Zestawienie porównawcze zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym.....	791
33.3 Umowa zlecenia z osobą niebędącą pracownikiem zlecniodawcy, nieposiadającą innych tytułów do objęcia ubezpieczeniami.....	804
33.4 Zbiegi tytułów do ubezpieczeń	805
33.5 O schemacie ozusowania zlecenia decyduje nie moment wypłaty tylko okres wykonywania zlecenia?	806
33.5.1 Umowa zlecenia i umowa o pracę u jednego pracodawcy.....	807
33.5.2 Umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca	811
33.5.3 Kilka umów zlecenia	815
33.6 Umowa o dzieło zawarta z własnym pracownikiem.....	816
33.7 Umowa zlecenia/o dzieło zawarta ze studentem nie będącym pracownikiem zlecniodawcy.....	818
33.7.1 Zbieg zleceń - zasady obowiązujące od 1.01.2016 r.....	821
33.8 Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym.....	823
33.9 Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie macierzyńskim.....	823
33.9.1 Podstawa wymiaru składki osób pobierających zasiłek macierzyński.....	824
33.9.2 Stopy procentowe składek na ubezpieczenia społeczne oraz sposób finansowania składek.....	824
33.10 Druki przesyłane do ZUS.....	827
33.10.1 Kod zawodu w drukach ubezpieczeniowych.....	828
33.10.2 Terminy wysyłania deklaracji, rozliczania i opłacania składek.....	829
33.11 Składka na ubezpieczenie zdrowotne.....	829
33.11.1 Uchylenie druku ZUS ZZA od 1 stycznia 2022 r.....	831
33.12 Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	831
33.13 Nowa ustawa o rynku pracy obowiązuje od 1 czerwca 2025 r.....	831
33.13.1 Nowe zasady zgłaszania ofert pracy.....	831
33.13.2 Zwolnienia monitorowane z udziałem PUP.....	832
33.13.3 Fundusz Pracy.....	833
33.13.4 Fundusz Solidarnościowy.....	835
33.13.5 Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	836
33.13.6 Zwolnienia z opłacania składek na FP, FS i FGŚP.....	837
33.13.7 Fundusz Emerytur Pomostowych.....	839
34. PPK.....	841
34.1 PPK – pracownicze plany kapitałowe.....	841
34.2 Zasady PPK.....	841
34.3 Aktorzy PPK.....	842
34.4 Osoby zatrudnione objęte PPK.....	845

34.5 Wpłaty do PPK.....	847
34.6 Wyjątki od obowiązku PPK: PPE i mikroprzedsiębiorca.....	847
34.7 PPK a lista płac.....	849
35. Umowa zlecenia i umowa o dzieło.....	854
35.1 Umowy cywilnoprawne – uwagi ogólne.....	854
35.2 Kiedy zastosować umowę zlecenia a kiedy umowę o dzieło?.....	858
35.3 Minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorców i samozatrudnionych.....	859
35.4 Zleceniodawca płatnikiem zaliczek i podatku.....	866
35.4.1 Miesięczna kwota zmniejszająca podatek również dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.....	867
35.4.2 Brak obowiązku poboru zaliczki od zasiłków wypłacanych przez zleceniodawcę.....	867
35.4.3 Brak zaliczki na wnioski.....	868
35.5 Umowa zlecenia – zabezpieczenie zleceniodawcy, w przypadku oświadczenia w zakresie ubezpieczeń społecznych niezgodnego z prawdą.....	869
35.6 Zlecenie i umowa o dzieło z własnym pracownikiem.....	869
35.7 Umowa o dzieło czy zlecenie – kontrole ZUS i orzecznictwo SN.....	870
35.8 50% koszty uzyskania przychodów do umów cywilnoprawnych.....	871
35.9 Składka na ubezpieczenie zdrowotne.....	872
35.10 Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	873
35.11 Zaliczka na podatek dochodowy.....	873
35.12 Zasiłek dla zleceniobiorcy.....	875
35.13 Zastosowanie pracowniczych zwolnień składkowych dla umowy zlecenia.....	876
35.14 Umowa zlecenia i umowa o dzieło - podsumowanie.....	876
36. Umowa o praktykę absolwencką.....	878
36.1 Praktyka absolwencka - uwagi ogólne.....	878
36.1.1 Nowe zasady dotyczące umów o praktykę absolwencką od 1 czerwca 2025 r.	879
36.2 Technika naliczania zapłaty z umowy o praktykę absolwencką.....	881
37. Wynagrodzenie członka zarządu.....	884
37.1 Członek zarządu – uwagi ogólne.....	884
37.2 Technika naliczania wynagrodzenia dla członka zarządu.....	884
37.3 Opodatkowanie ryczałtowe wynagrodzenia członka zarządu.....	890
37.3.1 Zastosowanie zwolnień składkowych.....	891
38. Wynagrodzenie członka rady nadzorczej.....	893
38.1 Rada nadzorcza – uwagi ogólne.....	893
38.2 Składki ZUS z tytułu pełnienia funkcji członka rady nadzorczej.....	893
38.3 Zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych.....	894
38.4 Wysokość składek.....	894
38.5 Zaliczka na podatek.....	896
38.6 Technika naliczania wynagrodzenia dla członka rady nadzorczej.....	897
38.7 Opodatkowanie ryczałtowe.....	907
38.8 Brak możliwości obniżenia składki zdrowotnej do wysokości naliczonej zaliczki na podatek.....	908
38.9 Odpowiednie zastosowanie zwolnień składkowych.....	909
39. Praca zdalna.....	911

39.1 Praca zdalna – definicja i rodzaje.....	911
39.2 Praca zdalna kodeksowa, kosztowa.....	915
39.3 Świadczenia pieniężne z tytułu wykonywania pracy zdalnej.....	917
39.3.1 Przykładowe wyliczenia ryczału za pracę zdalną.....	923
39.4 Czy pomniejszać świadczenia za PZ za czas nieświadczenia pracy?.....	925
39.4.1 Świadczenia z tytułu pracy zdalnej w stanowiskach fiskusa.....	926
40. Work-life balance – nowelizacja Kodeksu pracy.....	930
40.1 Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej.....	930
40.1.1 Poradnik PIP „Zwolnienie od pracy”.....	934
40.1.2 Wynagrodzenie za czas zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej.....	935
40.1.3 Zmiana stanowiska ZUS w sprawie uzupełniania podstawy zasiłkowej w miesiącu wystąpienia zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej.....	937
40.2 Dodatkowy bezpłatny urlop opiekuńczy.....	937
40.3 Elastyczna organizacja pracy na wniosek rodziców dzieci do ukończenia 8. r. ż.	938
40.4 Dłuższy urlop rodzicielski.....	940
40.5 Urlop ojcowski – tylko do ukończenia 12 miesiąca.....	941
40.6 Zmiana postaci wniosku o udzielenie części urlopu macierzyńskiego.....	941
40.7 Nowelizacja ustawy zasiłkowej w związku z ustawą work-life balance.....	941
40.8 Nowelizacja rozporządzenia o dokumentacji pracowniczej w związku z ustawą work-life balance.....	941
41. Błędy w naliczaniu płac i inne problemy	943
42. Kontrole.....	947
42.1 Kontrole ZUS i US.....	959
43. Wygląd listy płac.....	961
44. Korekty listy płac.....	965
44.1 Przyczyny korekty listy płac	965
44.1.1 Korekta – zasadność użycia pojęcia	966
44.1.2 Lista płac – dokument księgowy.....	968
44.2 Przedawnienie roszczeń pracowniczych.....	972
44.2.1 Kontrola PIP – skutki dla pracodawcy.....	973
44.2.2 Przedawnienie składek ZUS.....	973
44.2.3 Termin przechowywania dokumentacji pracowniczej.....	973
44.3 Dopuszczalność i sposoby korekty listy płac	974
44.3.1 Kiedy można skorygować PIT-11?.....	976
44.3.2 Zaległe składki ZUS zapłacone za ubezpieczonego przez płatnika nie generują przychodu – zmiana stanowiska Ministerstwa Finansów.....	980
44.4 Zwrot nadpłaty składek ZUS – przekroczenie 30-krotności.....	980
44.5 Nieobecność nieusprawiedliwiona niepłatna – nadpłacone wynagrodzenie oraz nieobecność w pracy w powodu choroby – brak wpływu/korekta zwolnienia lekarskiego.....	987
44.6 Długie zwolnienie lekarskie.....	989
44.7 Nieobecność inna – informacja wpływa do pracodawcy po sporządzeniu i wypłacie listy płac.....	992
44.8 Nadpłata składek ZUS – zwrot składek pracownikowi.....	993
44.8.1 Pracownik – zwrot nadpłaconych składek ZUS.....	994

44.9	Uznanie zdarzenia za wypadek w pracy po sporządzeniu i wypłacie listy płac.	997
44.10	Korekta listy płac a zastosowanie ulgi dla młodych - uznanie zdarzenia za wypadek w pracy po sporządzeniu i wypłacie listy płac.....	998
44.11	Brak informacji o świadczeniach nieodpłatnych otrzymanych generujących przychód oskładkowany i/lub opodatkowany.....	999
44.11.1	Zaległe składki ZUS zapłacone przez płatnika nie generują przychodu po stronie ubezpieczonego – interpretacja ogólna Ministra Finansów z 30 marca 2023 r.....	1000
44.12	Nadpłata wynagrodzenia – błąd pracodawcy.....	1000
44.13	Nadpłata zasiłku.....	1002
44.14	Niedopłata wynagrodzenia.....	1003
44.15	Niedopłata zasiłku.....	1003
44.16	Śmierć pracownika – wypłaty po śmierci	1003
44.17	Uznanie umowy o dzieło za umowę zlecenia.....	1004
44.18	Uznanie zlecenia za umowę o pracę przez ZUS – brak obowiązku zwrotu składek zapłaconych przez płatnika.....	1006
44.19	Wyrok Sądu Pracy i przywrócenie pracownika do pracy - korekty listy płac – zwrot nienależnej odprawy po przywróceniu do pracy.....	1008
44.20	Korekta listy płac z powodu zwrotu wpłaty do PPK.....	1010
44.20.1	Instytucja finansowa prowadząca PPK zwróciła środki w kwocie niższej niż nienależnie dokonane wpłaty.....	1013
44.20.2	Instytucja finansowa prowadząca PPK zwróciła środki w kwocie wyższej od nienależnie dokonanej wpłaty.....	1013
44.20.3	Instytucja finansowa prowadząca PPK zwróciła środki w kwocie równej nienależnie dokonanych wpłatom.....	1014
45.	Kontrowersje na liście płac – najczęściej zadawane i powtarzające się pytania ze szkoleń.....	1015
45.1	Wynagrodzenia.....	1015
45.1.1	Jak wpływa wchłonięcie premii regulaminowych do pensji zasadniczej na wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop?.....	1015
45.1.2	Czy wypłata zaliczki na poczet wynagrodzenia powoduje powstanie przychodu po stronie pracownika?.....	1015
45.2	Podatki – oskładkowanie i opodatkowanie.....	1016
45.2.1	Pracownik w styczniu 2026 r. przebywa na zwolnieniu lekarskim i otrzymuje za styczeń 2026 r. zasiłek chorobowy w kwocie 7000 zł oraz pakiet medyczny 100 zł (przychód oskładkowany i opodatkowany). Lista płac jest wypłacona na ostatni dzień roboczy stycznia 2026 r. Czy przy obliczeniu zaliczki na podatek na liście płac, na której rozliczane są tylko te dwa składniki wynagrodzenia, płatnik stosuje koszty uzyskania przychodu?.....	1016
45.2.2	Czy jeśli płatnik zastosuje niepełne miesięczne koszty uzyskania przychodu i w informacji PIT będą wykazane koszty faktycznie zastosowane podczas naliczenia zaliczki na podatek dochodowy, pracownik w rozliczeniu rocznym podatku może uwzględnić pełne miesięczne koszty uzyskania przychodu? Jeśli tak, to czy pracodawca ma obowiązek informować o tym pracownika?.....	1017

45.2.3 Pracownica na urlopie wychowawczym otrzymała w lutym 2026 r. kartę przedpłaconą z ZFSS o wartości 1200 zł. Czy jeśli 1000 zł jest zwolnione z podatku, a 200 zł płatnik wykazuje na liście płac jako przychód (choć wie, że nie ma z czego pobrać zaliczki) to stosuje KUP ograniczone do wysokości przychodu opodatkowanego - 200 zł?	1017
45.2.4 Czy do przychodu opodatkowanego z ZFSS (świadczenie niepieniężne lub karta przedpłacona) można zastosować KUP, jeśli pracownik w danym miesiącu otrzymał wyłącznie zasiłek?	1017
45.2.5 Jak prawidłowo zakwalifikować przychód od pracodawcy do właściwego źródła przychodów?	1018
45.2.6 Czy impreza i wycieczka integracyjna generuje przychód po stronie uczestnika?	1019
45.2.7 Jakie są limity i zasady stosowania zwolnień podatkowych, w szczególności w przypadku zbiegu zwolnienia zerowy PIT dla zleceniobiorcy - seniora oraz limitu 50% kosztów uzyskania?	1019
45.2.8 Jaka jest kolejność korzystania ze zwolnień podatkowych?	1020
45.2.9 Jakie świadczenia z ZFSS korzystają, a jakie nie, ze zwolnienia podatkowego do 1000 zł dla pracowników i 4500 zł zwolnienia dla byłych pracowników (emerytów i rencistów)?	1020
45.2.10 Jakie są zasady ograniczenia składki zdrowotnej do wysokości zaliczki w 2026?	1020
45.2.11 Jaki wpływ na ograniczenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki 2021 ma przyznanie świadczeń opodatkowanych i zwolnionych ze składek?	1020
45.2.12 Kiedy płatnik nie ma obowiązku naliczenia i pobrania zaliczki na podatek?	1021
45.2.13 Kiedy powstaje przychód z doładowania platformy kafeteryjnej – w momencie doładowania punktów na platformie czy w momencie ich wykorzystania?	1021
45.2.14 Praca zdalna – świadczenia	1021
45.3 Zasiłki	1021
45.3.1 Pracownik w dniu 08.07.2026 świadczył pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Wieczorem źle się poczuł i poszedł do lekarza, który wystawił mu zwolnienie z datą wsteczną od 06.07.2026 do 18.07.2026 r. Czy pracownikowi należy zapłacić za przepracowany czas pracy wynagrodzenia za pracę. Czy za ten dzień otrzyma wynagrodzenie/zasiłek chorobowy za zwolnienie lekarskie w dniu 8.07.2026 r.?	1021
45.4 Ubezpieczenia	1022
45.4.1 Od kiedy należy zgłosić do ubezpieczeń społecznych studenta zatrudnionego na zleceniu urodzonego 9 sierpnia 2000 r.?	1022
45.5 Od kiedy należy zgłosić do ZUS studenta zatrudnionego na zleceniu, który złożył egzamin magisterski 9 sierpnia 2026 r.?	1022
45.5.1 Czy zleceniobiorca w okresie od ukończenia studiów pierwszego stopnia do rozpoczęcia studiów drugiego stopnia ma status studenta?	1022
45.6 PPK	1022
45.6.1 Czy można wstecznie zapłacić wpłaty do PPK finansowane ze środków podmiotu zatrudniającego jak i osoby zatrudnionej, jeśli pracodawca przez 6 miesięcy 2026 r. wypłacał wyłącznie „zaliczki” na poczet wynagrodzenia w kwocie netto i nie odprowadzał jakichkolwiek danin publiczno-prawnych, w tym PPK?	1022
46. Zamówienie książek	1024